

グランドパーク小樽 一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立できるよう、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備するとともに、その能力を十分に発揮できるようにするため次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年3月1日～2021年2月28日までの2年間
2. 内容

目標 1: ワークライフバランス向上のため、有給休暇取得の促進を図る。

【対策】社内会議、朝礼等により、全社員への周知を図るとともに勤務体制の整備や実施を行う。

【実績】2013年度取得率68.4%、2014年度取得率81.0%、2015年度取得率82.3%、2016年度取得率75.1%、2017年度取得率72.8%、2018年度取得率78.4%
※取得率は正社員、契約社員の当年の付与日数における取得日数より算出しております。

目標 2: 次世代育成支援対策に関し、学生インターンシップ・実習等の就業機会を提供し、職業訓練の推進を図る。

【対策】学校との連携を強化し、実施プログラムの検討、従業員への周知を図り、受入を推進する。

【実績】北海道小樽商業高等学校、北海道小樽水産高等学校、北海道余市紅志高等学校、北海道三笠高等学校、経専北海道観光専門学校、経専調理製菓専門学校、光塩学園調理製菓専門学校、札幌プライダル&ホテル観光専門学校
※過去3年間の実績。

目標 3: 育児と仕事を両立させるための制度の周知を行い、下記の制度利用の促進を図る。

育児休職制度

育児のための勤務時間短縮制度

【対策】従業員ミーティングにより全社員への周知を図るとともに情報提供および相談体制の整備や実施を行う。

【実績】2013年度0日、2014年度307日、2015年度0日、2016年度0日、2017年度174日、2018年度214日